

Auto Teste de Perfil HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados - Versão 30/04/20

O instrumento “Auto Teste de Perfil HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados” permite que um líder de equipe, ou interessado no assunto, fazer sua autoavaliação.

Ao aplicá-lo leve em consideração o que acredita ser o correto e, se for líder de uma equipe, considere também a forma com que você age diante dos colaboradores que trabalham com você na atualidade. Ao avaliar cada afirmativa, mesmo que você a considere incompleta, registre “Concordo” quando, de maneira geral, concordar ou se identificar com a mensagem contida na frase, ou “Discordo”, quando a mensagem não estiver em sintonia com o que você pensa e age, ou você não concorde com seu sentido.

Importante → Você, **obrigatoriamente**, deverá escolher **nove opções com “Concordo”** e **nove opções com “Discordo”**. Para isso escolha o que mais se aproximar de sua opinião.

QUADRO 01: Auto Teste de Perfil HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados

Auto Teste de Perfil HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados		
Autor: Prof. Adolfo Plínio Pereira, versão: 30/04/20		
Frases		
1 – Treino e desenvolvo minha equipe. Alguns até ocupam meu lugar quando possível. Eu acredito que gerar novos líderes é missão do líder moderno.	Concordo	Discordo
2 - É muito importante que todos envidem esforços para atingir as metas do setor.	Concordo	Discordo
3 - A qualidade só pode ser implantada pela empresa. Pois, são os Dirigentes de alto nível que devem determinar as nossas ações em termos de qualidade.	Concordo	Discordo
4 - Planejar é antecipar o futuro. Organizar é colocar as coisas em ordem e direcionar corretamente o trabalho de cada um. Controlar é verificar se o que foi combinado está sendo cumprido. Manter o Planejamento, a Organização e o Controle em ordens e aplicar uma forma justa de liderar, são essências da boa Administração.	Concordo	Discordo
5 - Mudar e inovar são itens de sobrevivência. Se o mundo está em constante mudança, então, é primordial que eu e minha equipe façamos as necessárias mudanças e adotemos as inovações mais adequadas em nosso trabalho. Posso considerar que eu e minha equipe somos amigos das mudanças e abertos para experimentações e uso de novas tecnologias.	Concordo	Discordo
6 – Na minha equipe há um pequeno grupo de minha confiança (ou uma pessoa de confiança). São pessoas da equipe que, mesmo sem ter cargos de liderança, são meus principais parceiros. Pelo apoio especial que me dão eu sempre lhes retribuo de alguma forma. Eu estou sempre junto com eles para saber o que está acontecendo na equipe. Isso tem sido estratégico na minha gestão.	Concordo	Discordo
7 – Incentivo minha equipe a fazer sempre o melhor possível, dentro das condições que temos à nossa disposição, seja em questões estruturais, materiais, organizacionais ou do trabalho em si.	Concordo	Discordo
8 – Tenho a percepção de que meus colaboradores acreditam em mim e até me admiram pela forma com que lidero a equipe. Acredito que posso motivar a equipe com palavras, mas, acima de tudo, com meu exemplo e comprometimento com a missão de nossa equipe.	Concordo	Discordo
9 – Acredito que o bom colaborador sabe o que precisa fazer. Quando vejo um colaborador perdido no ambiente de trabalho sem saber o que precisa ser feito, fico incomodado. Esse tipo de colaborador está entre os primeiros que demito quando tenho oportunidade.	Concordo	Discordo

Frases		
10 – A tradição e o aprendizado com o passado são bases sólidas para uma gestão segura e sem riscos. Por isso, eu e minha equipe trabalhamos dentro de padrões arduamente experimentados que se mostraram eficazes ao longo do tempo. Valorizamos muito o que é tradicional.	Concordo	Discordo
11 – Cada um é o que é, e pronto. A vida vai acontecendo e a gente vai fazendo o que deve ser feito, pois o futuro e o destino das pessoas, são de responsabilidade de cada um. Eu cuido do meu, o outro cuida do seu, e assim, a vida segue.	Concordo	Discordo
12 – Procuo fazer com que cada colaborador de minha equipe sinta-se importante e reconhecido pelo seu trabalho. Tenho genuíno interesse por suas dificuldades e vitórias, inclusive, as que acontecem fora do ambiente de trabalho.	Concordo	Discordo
13 - Sou um líder que sabe o que é preciso ser feito. Preciso demonstrar firmeza nas minhas decisões para minha equipe e, por isso, tenho sempre respostas para os acontecimentos que surgem. Minhas decisões são rápidas. O problema acontece, o desafio surge e logo dou solução para a questão. Acredito que sou um líder independente e forte.	Concordo	Discordo
14 – Acredito que, a partir do momento que o colaborador entrou para o trabalho, deve deixar os seus problemas particulares do lado de fora da porta da empresa.	Concordo	Discordo
15 - Procuo unir a todos em torno dos mesmos objetivos, respeitando a cada um e resolvendo os conflitos de forma amigável. Acredito que cada um, a seu modo, pode contribuir com o outro e, juntos, podemos construir grandes resultados.	Concordo	Discordo
16 – Deixo meus colaboradores livres para cumprirem suas metas e, quando não cumprem, chamo-lhes a atenção. Para mim, o bom colaborador é aquele que encontra por si só os caminhos para cumprir seus resultados e, aquele que não cumpre resultados não pode fazer parte de uma equipe de vencedores.	Concordo	Discordo
17 – O bom colaborador é motivado naturalmente e encontra formas para produzir bem. Percebo que são poucos os que agem assim. Percebo também que, quando cobro motivação da equipe, a maior parte finge me ouvir, mas continua repetindo uma baixa produtividade.	Concordo	Discordo
18 – Como posso ser um bom líder se não tenho propósito de vida, se não sei para onde vou, se não sei qual contribuição desejo dar às pessoas com tudo o que sou e faço? Por me questionar dessa forma, tenho procurado dar sentido ao que faço, especialmente, na minha atividade como líder de equipe, pois sei que minhas ações e decisões impactam as vidas dos que estão comigo.	Concordo	Discordo

Fechamento dos resultados:

Assinale as suas respostas no Quadro 02. Observe a pontuação de cada uma de suas respostas:

QUADRO 02: Pontuação para cada resposta

1		2		3		4	
Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo
50 pontos	0 ponto	50 pontos	0 ponto	0 ponto	50 pontos	50 pontos	0 ponto
5		6		7		8	
Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo
50 pontos	0 ponto	0 ponto	50 pontos	50 pontos	0 ponto	50 pontos	0 ponto
9		10		11		12	
Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo
0 ponto	50 pontos	0 ponto	50 pontos	0 ponto	50 pontos	50 pontos	0 ponto
13		14		15		16	
Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo	Concordo	Discordo
0 ponto	50 pontos	0 ponto	50 pontos	50 pontos	0 ponto	0 ponto	50 pontos
17		18					
Concordo	Discordo	Concordo	Discordo				
0 ponto	50 pontos	50 pontos	0 ponto				

Registre suas pontuações no Quadro 03 e faça os cálculos conforme orientações:

Exemplo: O respondente assinalou na pergunta 1 “concordo” e na pergunta 13 também assinalou “concordo”.

Respostas dadas no Auto Teste de Perfil HumaRes®						
Empoderamento de Pessoas	Perguntas	1		13		Resultado
	Pontos	50	+	0	=	50 pontos

QUADRO 03: Fechamento dos resultados do Auto Teste de Perfil HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados

Respostas dadas no Auto Teste de Perfil HumaRes®						
Propósito de vida	Perguntas	11		18		Resultado
	Pontos		+		=	
Liderança Humana						
Foco em Pessoas	Perguntas	12		14		Resultado
	Pontos		+		=	
Empoderamento de Pessoas	Perguntas	1		13		Resultado
	Pontos		+		=	
Carisma	Perguntas	8		17		Resultado
	Pontos		+		=	
Fortalecimento do Espírito de Equipe	Perguntas	6		15		Resultado
	Pontos		+		=	
Resultado “Foco em Pessoas” + Resultado “Empoderamento de Pessoas” + Resultado “Carisma” + Resultado “Fortalecimento do Espírito de Equipe” / 4 = Liderança Humana						
	+		+		+	/
				4	=	

Liderança de Resultados						
POC - Planejamento, Organização & Controle	Perguntas	4		9		Resultado
	Pontos		+		=	
Foco em Metas & Objetivos	Perguntas	2		16		Resultado
	Pontos		+		=	
Qualidade	Perguntas	3		7		Resultado
	Pontos		+		=	
Mudanças & Inovação	Perguntas	5		10		Resultado
	Pontos		+		=	
Resultado "POC – Planejamento, Organização & Controle" + Resultado "Foco em Metas & Objetivos" + Resultado "Qualidade" + Resultado "Mudanças & Inovação" / 4 = Liderança de Resultados						
	+		+		+	/ 4 =
Liderança HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados						
Total "Liderança Humana" + Total "Liderança de Resultados" / 2 = Liderança HumaRes® - Humana e de Resultados						
	+			/	2	=

O respondente poderá fazer comparações dos seus resultados com os parâmetros informados no Quadro 04.

QUADRO 04: Quadro comparativo de resultados para o Auto Teste de Perfil HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados

Metodologia HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados				
Avaliação dos Resultados do Auto Teste HumaRes® - Autor: Prof. Adolfo Pereira				
1 - Avaliação do Resultado em Cada Pilar (Conjunto de Competências da HumaRes®)				
0	50	100		
O líder parece não possuir, ou não aplicar, este Conjunto de Competências da HumaRes®	O líder parece possuir, ou aplicar, medianamente este Conjunto de Competências da HumaRes®	<u>O líder parece possuir, ou aplicar, em alto nível este Conjunto de Competências da HumaRes®</u>		
2 - Avaliação dos 04 Pilares (Conjuntos de Competências) da HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados que formam a Liderança Humana				
0 a 22,50	22,51 a 45,00	45,01 a 55,00	55,01 a 77,50	77,51 a 100
Líder Não Humano diante de sua equipe	Líder Pouco Humano diante de sua equipe	Líder Moderadamente Humano diante de sua equipe	Líder Potencialmente Humano diante de sua equipe	<u>Líder Humano diante de sua equipe</u>
3 - Avaliação dos 04 Pilares (Conjuntos de Competências) da HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados que formam a Liderança de Resultados				
0 a 22,50	22,51 a 45,00	45,01 a 55,00	55,01 a 77,50	77,51 a 100
Líder Não é de Resultados	Líder com Pouco Foco em Resultados	Líder Moderadamente de Resultados	Líder Potencialmente de Resultados	<u>Líder de Resultados</u>
4 – Resultado Final - Avaliação dos 08 Pilares (Conjuntos de Competências) da HumaRes® - Liderança Humana e de Resultados na sua totalidade				
0 a 22,50	22,51 a 45,00	45,01 a 55,00	55,01 a 77,50	77,51 a 100
Líder Não é Humano diante de sua equipe e Nem de Resultados	Líder Pouco Humano e com Pouco Foco em Resultados	Líder Moderadamente Humano e de Resultados	Líder Potencialmente Humano e de Resultados	<u>*Líder HumaRes® - Humano e de Resultados</u>

Considerações:

- O resultado na avaliação sobre Propósito de Vida, ajuda o(a) líder a saber se está no caminho certo, mas, não faz parte dos cálculos da Liderança Humana e da Liderança de Resultados, componentes principais da Liderança HumaRes®.

- Para ser considerado um **Líder HumaRes® - Humano e de Resultados**, o líder precisa obter uma pontuação acima de 77,51 pontos tanto nas competências da Liderança Humana como nas da Liderança de Resultados.

- Não ter obtido uma pontuação alta não significa que o(a) líder não seja bom(boa), mas, sim, que parece não estar se enquadrando nas propostas da Liderança HumaRes®. No entanto, considere também que este é um método científico e prático, então, não atender no todo ou em parte o método pode significar que o(a) líder não esteja em sintonia com que esperam as melhores empresas do mercado. Fique atento(a).

- Considere que este é apenas um Auto Teste de Perfil HumaRes® e, por isso, não é aceito para se detectar o real perfil de Líder HumaRes®. O Auto Teste HumaRes® tem o objetivo de fazer com que o próprio respondente faça uma autoavaliação e descubra seus pontos fortes e a melhorar diante de seu ponto de vista.

- Para confirmar se os resultados refletem realmente sua atuação, é preciso realizar uma **Pesquisa de Perfil HumaRes®** no seu ambiente de atuação com a participação de sua equipe e, se for o caso, também com o seu superior (gestor do líder focado na pesquisa, quando houver). Tal pesquisa é realizada pela Consultoria HumaRes®, ou por Profissionais Certificados para isso.

Prof. Me. Adolfo Plínio Pereira

(19) 99609 5683 / prof.adolfo.pereira@gmail.com

www.humares.com.br